



**Gloucester
Emergency
Food Cupboard**

About Us

The Gloucester Emergency Food Cupboard (GEFC) is a small, registered charity and Ottawa Food Bank member agency serving Beacon Hill–Cyrville. With support from donors and volunteers, we provide healthy food to residents in our catchment area, typically once per month. In 2024, we served more than 4,100 people—about 12% of the community. We also grow fresh produce through a community garden and volunteer-run farm plot/greenhouse, and we offer programs such as Summerlunch+ in collaboration with partners. Over the next five years, we will be building a new facility that includes a community kitchen.

The GEFC is seeking a community-focused leader to serve as its next Executive Director (ED). We are committed to equity, diversity, and inclusion, and addressing the root causes of food insecurity. We aim to create welcoming, supportive spaces where everyone can thrive through good food. If you are passionate about social justice and equity, and you have the strategic and operational expertise to lead a dynamic organization, we encourage you to apply.

Our Mission

Our mission is to alleviate food insecurity in our community by working together to create opportunities to access and share good food. We do this through innovative food programming, partnerships, and civic engagement.

Our Vision

We envision a resilient, connected, and vibrant community where everyone has access to good food.

Position Overview

Reporting to the Board of Directors, the ED provides overall leadership for the GEFC including: human resources, programs, planning, and finances.

The ED represents the GEFC in the community by building strong relationships with partners such as the Eastern Ottawa Resource Centre and Just Food, and engaging stakeholders to support food security initiatives.

The ED will be required to work on-site in the east end of Ottawa.

The ED is supported by a full-time Food Bank Coordinator and a dedicated team of 75 volunteers. As small organization, the Executive Director will be expected to take a hands-on role in execution of many of the functions of the organization

Roles and Responsibilities



Gloucester Emergency Food Cupboard

- Oversees programs, operations, and human resources (includes staff, volunteers, and student interns).
- Manages finances, revenue, expenditures, and funding opportunities.
- Ensures adequate food inventory.
- Identifies and mitigates risks, including food safety.
- Builds and maintains relationships with donors, funders, partners, media, and the community.
- Represents GEFC positively and participates in city-wide advocacy efforts.
- Supports the Board in developing strategic and annual operating plans and budgets.
- Provides reports and advice to the Board on programs and organizational capacity.
- Implements Board policies and manages the organization in compliance with legislation, regulations, funder requirements, and agreements.

Required Experience & Skills

- Minimum 3 years in program management
- Experience managing staff, volunteers, budgets, and other resources.
- General knowledge of nutrition and delivering nutritious, community-focused food programs.
- Demonstrated strong communication skills with diverse stakeholders.
- Ability to work collaboratively with staff, volunteers, and community partners.
- Demonstrated success in relationship-building, fundraising, community engagement, and partnership development.
- Experience with Microsoft Office (Outlook, Word, Excel).
- Strong written and oral communication skills in English.
- Strong oral communication skills in French.

Asset Qualifications

- Experience in non-profit operations.
- Familiarity with accounting or donor management tools (e.g., QuickBooks, Keela).
- Experience with client or food insecurity management systems (e.g., Link2Feed).
- Experience in the use of social media for outreach.
- Ability to communicate in languages other than English or French.
- Experience with grant writing, project management, and facilities oversight.
- Knowledge of healthy food systems, social justice and Equity, Diversity, and Inclusion principles, with experience applying them in leadership.
- Familiarity with local community agencies and municipal operations.



**Gloucester
Emergency
Food Cupboard**

- Able to lift and move inventory up to 50 lbs (23 kg).

Education

- Post-secondary degree or other related education and/or experience.

Salary & Benefits

The GEFC offers a competitive salary range of \$70,000 to \$85,000, commensurate with experience. The position includes vacation and benefits. The GEFC is committed to supporting a healthy work-life balance and offers a welcoming and inclusive work environment.

How to Apply

To lead the GEFC through its next chapter, please submit a letter of interest and your résumé to **hiring@gefbc.ca** by January 26, 2026. Please submit your letter and résumé as a single PDF file identified with your last name, followed by your first name. Interviews are planned to be conducted between February 2 and February 6.

The GEFC is committed to a diverse, inclusive, and equitable workplace. We encourage applications from individuals from under-represented communities, including Indigenous peoples, racialized individuals, newcomers, people with disabilities, and members of the 2SLGBTQ+ community.

If you need accommodation during the application or interview process, please let us know.



**Gloucester
Emergency
Food Cupboard**

Qui sommes-nous

Le Centre de secours alimentaire de Gloucester (CSAG) est une petite agence caritative enregistrée et membre de la Banque alimentaire d'Ottawa. Il dessert la région de Beacon Hill–Cyrville. Avec le soutien de donateurs et de bénévoles, nous fournissons des aliments sains aux résidents de la région, généralement une fois par mois. En 2024, nous avons servi plus de 4 100 personnes — soit environ 12 % de la communauté. Nous cultivons également des produits frais grâce à un jardin communautaire et à une parcelle/serre gérée par des bénévoles. Nous offrons aussi des programmes tels que Summerlunch+, en collaboration avec des partenaires. Au cours des cinq prochaines années, nous construirons un nouveau centre doté d'une cuisine communautaire.

Le CSAG est à la recherche d'un nouveau directeur exécutif, un leader centré sur la communauté. Nous sommes en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, et nous appuyons la lutte contre les causes profondes de l'insécurité alimentaire. Nous cherchons à créer des espaces accueillants et bienveillants, où chacun et chacune peut s'épanouir grâce à une bonne alimentation. Si vous êtes passionné par la justice sociale et l'équité et que vous possédez l'expertise stratégique et opérationnelle nécessaire pour diriger une organisation dynamique, nous vous encourageons à postuler.

Notre mission

Notre mission est de réduire l'insécurité alimentaire dans notre communauté en travaillant ensemble pour créer des opportunités d'accès et de partage de bons aliments. Nous y parvenons grâce à des programmes alimentaires innovants, à des partenariats et à un engagement civique.

Notre vision

Nous imaginons une communauté résiliente, connectée et dynamique où chacun a accès à de bons aliments.

Aperçu du poste

Relevant du Conseil d'administration, le DE assure le leadership global du CSAG, incluant les ressources humaines, les programmes, la planification et les finances.

Le DE est le représentant du CSAG dans la communauté. Il établit des relations solides avec des partenaires tels que le Centre des ressources de l'Est d'Ottawa et Alimentation Juste, et mobilise les parties prenantes pour soutenir les initiatives de sécurité alimentaire.

Le DE doit travailler sur place dans le secteur est de la ville d'Ottawa.



**Gloucester
Emergency
Food Cupboard**

Le DE est appuyé par un coordonnateur à temps plein de la banque alimentaire et une équipe dévouée de 75 bénévoles. En tant que petite organisation, le DE devra jouer un rôle opérationnel dans l'exécution de nombreuses fonctions de l'organisation.

Rôles et responsabilités

- Supervise les programmes, les opérations et les ressources humaines (incluant le personnel, les bénévoles et les étudiants stagiaires).
- Gère les finances, les revenus, les dépenses et les opportunités de financement.
- Assure qu'un inventaire adéquat de nourriture soit disponible.
- Identifie et atténue les risques, y compris ceux liés à la sécurité alimentaire.
- Développe et maintient des relations avec les donateurs, financeurs, partenaires, médias et la communauté.
- Représente le CSAG de façon positive et participe aux actions de plaidoyer à l'échelle de la ville.
- Soutient le Conseil dans l'élaboration de plans stratégiques ainsi que de budgets annuels d'exploitation.
- Fournit des recommandations et des rapports au Conseil sur les programmes et la capacité organisationnelle.
- Met en œuvre les politiques du Conseil et gère l'organisation conformément à la législation, à la réglementation, aux exigences de financement et aux ententes.

Expérience et compétences

- Minimum de 3 ans en gestion de programme.
- Expérience de gestion du personnel, des bénévoles, des budgets et d'autres ressources.
- Connaissances générales en nutrition et en mise en œuvre de programmes alimentaires nutritifs axés sur la communauté.
- Solides compétences en communication avec divers acteurs.
- Capacité à collaborer avec le personnel, les bénévoles et les partenaires communautaires.
- Succès démontré dans la construction de relations, la collecte de fonds, l'engagement communautaire et le développement de partenariats.
- Expérience avec Microsoft Office (Outlook, Word, Excel).
- Solides compétences en communication écrite et orale en anglais.
- Solides compétences en communication orale en français.

Qualifications - Atouts

- Expérience dans les opérations à but non lucratif.



**Gloucester
Emergency
Food Cupboard**

- Familiarité avec la comptabilité ou les outils de gestion des donateurs (par exemple, QuickBooks, Keela).
- Expérience avec les systèmes de gestion de l'insécurité alimentaire ou des client (par exemple, Link2Feed).
- Expérience dans l'utilisation des réseaux sociaux pour la sensibilisation.
- Capacité à communiquer dans des langues autres que l'anglais ou le français.
- Expérience en rédaction de subventions, en gestion de projet et en supervision des installations.
- Connaissance des systèmes alimentaires sains, de la justice sociale et des principes d'équité, diversité et d'inclusion, avec expérience de leur application en contexte de leadership.
- Familiarité avec les agences communautaires locales et les opérations municipales.
- Capacité à soulever et déplacer des stocks allant jusqu'à 50 lb (23 kg).

Éducation

- Diplôme postsecondaire ou autre formation et/ou expérience connexe.

Salaire et avantages

Le CSAG propose une fourchette salariale compétitive de 70 000 à 85 000 \$, correspondant à l'expérience. Le poste inclut des vacances et des avantages sociaux. Le CSAG s'engage à soutenir un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée et offre un environnement de travail accueillant et inclusif.

Comment postuler

Pour assumer la direction du GEFC dans son prochain chapitre, veuillez soumettre une lettre d'intérêt et votre CV à hiring@gefc.ca avant le 26 janvier 2026. Veuillez soumettre votre lettre et votre CV sous la forme d'un seul fichier PDF identifié par votre nom de famille, suivi de votre prénom. Des entrevues sont prévues entre le 2 et le 6 février.

Le CSAG s'engage à un environnement de travail diversifié, inclusif et équitable. Nous encourageons les candidatures de personnes issues de communautés sous-représentées, y compris les peuples autochtones, les personnes racialisées, les nouveaux arrivants, les personnes en situation de handicap et les membres de la communauté 2SLGBTQ+.

Si vous avez besoin d'un aménagement lors du processus de candidature ou d'entretien, merci de nous en informer.